

**Séminaire SOLEIL**  
**OUVERT à TOUS**

## La coopération en recherche

**François FORT<sup>#</sup> & Damien MILIC<sup>\*</sup>**

*(<sup>#</sup> chercheur senior à l'IMRI et Directeur de Programmes au Département Education Permanente de l'Université Paris Dauphine & <sup>\*</sup>PhD)*

Invités par Jean-Pierre CAMINADE

**Lundi 7 mars à 14h00**  
**Grand Amphi SOLEIL**

Coopération et compétition sont des leviers essentiels de la Recherche. La « coopération » se définit comme une combinaison de ces notions apparemment antagonistes. Souvent exprimé de manière complexe, l'aléa propre à l'activité de recherche va générer une incertitude sur la nature et l'ampleur de la rente, donc sur le résultat de sa répartition en termes économiques ou de notoriété scientifique.

Nous explorerons la signification de cet oxymore, en donnant quelques exemples pris dans l'industrie, et nous verrons en quoi elle concerne aussi la recherche publique et privée. Le propos sera illustré par quelques exemples tirés de nos observations dans divers milieux de recherche : compétition pour piloter un projet collaboratif futur, dynamiques de coopération Europe/US dans les grands projets d'infrastructures de recherche, jeux bourdieusiens autour des co-signatures d'articles, concurrence « géostratégique » sur la localisation d'un prototype, etc. Différentes coopérations seront également évoquées : au sein d'un cluster ou d'un consortium, au sein même d'un laboratoire de recherche...

Les alliances se matérialisent alors à différents niveaux. Ainsi malgré des accords institutionnels, des chercheurs d'équipes voisines s'ignoreront ou s'affronteront, des partenariats concrets et informels entre chercheurs ne seront pas reconnus par les laboratoires et les institutions. Un chercheur pourra tendre à acquérir une marge de liberté, ou une aura, face à son patron de labo, en développant son propre système d'alliance. Il travaillera plus dans son réseau externe qu'avec son équipe.

Compte tenu de ces phénomènes humains, le travail coopératif au sein d'un cluster ou d'un consortium peut densifier et diversifier les formes de coopération, accroissant ainsi les innovations mais aussi des tensions aux effets négatifs. Ces conséquences, pas encore bien connues, peuvent en partie expliquer que les imbrications de structures organisationnelles complexes finissent par produire des situations illisibles pour l'acteur de base qu'est le chercheur, qui parfois se replie sur des partenariats individuels, hors institution, peu nombreux et choisis en fonction d'affinités profondes.

**L'IMRI de l'Université Paris-Dauphine** (<http://www.imri.dauphine.fr/>)

L'IMRI (Institut pour le Management de la Recherche et de l'Innovation), créé à l'initiative de l'Université Paris-Dauphine et de l'Institut National des Sciences et Techniques Nucléaires (INSTN) a pour objectif de favoriser, en partenariat avec des entreprises, des institutions financières et/ou les grands instituts de recherche, le développement de la formation et de la recherche en management de la technologie et de l'innovation, entre autres sur les problématiques de la coopération, de l'organisation et de la gouvernance au sein des Pôles de Compétitivité ; l'IMRI est partie prenante de l'Observatoire des Pôles de Compétitivité (<http://observatoirepc.org/>).



**Ce séminaire sera suivi d'une pause-café**



**Formalités d'entrée** : accès libre dans l'amphi du Pavillon d'Accueil. Si la manifestation a lieu dans le Grand Amphi Soleil du Bâtiment Central, merci de vous munir d'une pièce d'identité (à échanger à l'accueil contre un badge d'accès).

SYNCHROTRON SOLEIL

Division Expériences - L'Orme des merisiers - Saint-Aubin - BP 48 - 91192 GIF S/YVETTE Cedex

<http://www.synchrotron-soleil.fr/portal/page/portal/Soleil/ToutesActualites>

Secrétariat Division Expériences : [sandrine.vasseur@synchrotron-soleil.fr](mailto:sandrine.vasseur@synchrotron-soleil.fr)